Cyfarfod:	**Bwrdd Pensiwn**
Dyddiad:	**29/02/2024**
Teitl:	**Y Rhaglen Waith Diwygiedig**
Pwrpas:	**Llunio'r Rhaglen Waith am y flwyddyn 2024/25**
Awdur:	**Meirion Jones, Rheolwr Pensiynau**

1. Cyflwyniad

Yn dilyn gosod y rhaglen waith olaf ym mis Gorffennaf 2023 mae angen nawr awgrymiadau ar gyfer eitemau i'w cynnwys ar gyfer y cynllun gwaith 2024/2025.

2. Rhaglen Waith drafft

Mae'r rhaglen waith isod wedi'i ddrafftio ac mae'n cynnwys y materion a nodwyd yn dilyn ystyriaeth gan y Bwrdd mewn cyfarfodydd blaenorol a materion sy'n codi.

RHAGLEN WAITH 2024/25

23 Ebrill 2024

- Diweddariad cyffredinol am Weinyddu Pensiynau.
- Polisïau Disgresiwn y Gronfa Bensiwn.
- Cod Ymarfer Cyffredinol y Rheolydd Pensiynau.
- Adroddiad y Bwrdd ar gyfer Adroddiad Blynyddol 2023/24 y Gronfa Bensiwn.
- Diweddariad ar Bartneriaeth Pensiwn Cymru.
- Materion yn codi o'r Pwyllgor Pensiynau (os yn berthnasol).
- Adolygiad o gyfarfodydd SAB (os yn berthnasol).
- Achosion o dor cyfraith (os yn berthnasol).
- Adrodd am newidiadau i'r gofrestr risg (os yn berthnasol).

Hydref 2024

- Adroddiad Blynyddol Cronfa Bensiwn Gwynedd
- Diweddariad cyffredinol ar Weinyddu Pensiynau.
- Diweddariad perfformiad buddsoddi Cronfa Bensiwn Gwynedd.
- Cyfrifon Terfynol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2024.
- Materion yn codi o'r Pwyllgor Pensiynau (os yn berthnasol).
- Adolygiad o gyfarfodydd SAB (os yn berthnasol).
- Achosion o dor cyfraith (os yn berthnasol).
- Adrodd am newidiadau i'r gofrestr risg (os yn berthnasol).

Rhagfyr 2024

- Diweddariad ar Bartneriaeth Pensiwn Cymru.
- Cofrestr risg

- Materion yn codi o'r Pwyllgor Pensiynau a'r Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol (os yn berthnasol).
- Adolygiad o gyfarfodydd SAB (os yn berthnasol).
- Achosion o dor cyfraith (os yn berthnasol).

Chwefror 2025

- Diweddariad perfformiad buddsoddi Cronfa Bensiwn Gwynedd.
- Cyllideb 2025/26.
- Cynllun Busnes 2025/26.
- Cynllun Hyfforddi 2025/26.
- Rhaglen waith ar gyfer 2025/26.
- Prisiant 2025.
- Materion yn codi o'r Pwyllgor Pensiynau (os yn berthnasol).
- Adolygiad o gyfarfodydd SAB (os yn berthnasol).
- Achosion o dor cyfraith (os yn berthnasol).
- Adrodd am newidiadau i'r gofrestr risg (os yn berthnasol).

Gellir ychwanegu materion sy'n codi yn ystod y flwyddyn i'r rhaglen fel bo'r angen e.e. adroddiadau archwilio mewnol neu newidiadau i rheoliadau. Diau y bydd syniadau gan aelodau sydd wedi mynychu hyfforddiant a digwyddiadau perthnasol.

3. Argymhelliad

Gofynnir i aelodau'r Bwrdd ystyried y rhaglen uchod ac awgrymu eitemau ychwanegol neu newidiadau.